

**Информация комиссии**  
по  
**противодействию коррупции в МБУДО «ДХШ» г.Вуктыла за 2022 год**

Дата заседания комиссии	Вопросы, рассмотренные на заседании комиссии	Решение комиссии
1	2	3
21.02.2022 г.	<p>1. Выдвижение кандидатур для назначения комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников Учреждения.</p> <p>2. Обсуждения плана мероприятий по противодействию коррупции в учреждении.</p> <p>3. Ознакомление новых сотрудников с законодательством о коррупции</p>	<p>1 Кандидатуры для назначения комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников Учреждения оставить без изменения в лице следующих работников: -Директор Сурганова А.И.- председатель комиссии -Зам.директора по УВР Савенко О.Н.- заместитель председателя комиссии - Лаборант Щеулова Ю.А. – секретарь комиссии.</p> <p>-Делопроизводитель Лукьянова Т.Е- член комиссии.</p> <p>2. . Определили какие основные мероприятия нужно провести по противодействию коррупции на 2022 год.</p> <p>3. Новых сотрудников в организации нет, проведена текущая беседа «Ознакомление с законодательством по коррупции» с сотрудниками организации.</p>
30.05.2022 г.	<p>1. Рассмотрение Федерального закона «О некоммерческих организациях» от 12.01.1996 № 7ФЗ.</p> <p>2. Рассмотрение и утверждение Планов работы комиссии по противодействию коррупции МБУДО «ДХШ» г.Вуктыла и комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников МБУДО</p>	<p>1. Сотрудникам учреждения необходимо уведомлять руководителя, о фактах обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, о возникновении конфликта интересов и принятия мер по недопущению любой возможности его возникновения.</p> <p>2. Ознакомить работников учреждения с Памяткой для работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством культуры Российской Федерации о мерах по предотвращению и урегулированию конфликта интересов</p>

	«ДХШ» г.Вуктыла и урегулированию конфликта интересов на 2022 год.	при осуществлении трудовой деятельности. Провести беседы, собрания с сотрудниками.
24.09.2022 г	<p><b>3.</b> Анализ размещения информации по противодействию коррупции в сети интернет</p> <p>1. Анализ выполнения плана мероприятий по противодействию коррупции.</p> <p>2. Ознакомление сотрудников с документацией по коррупции в Учреждении.</p> <p><b>3.</b> Анализ размещения информации по противодействию коррупции в сети интернет.</p>	<p><b>3.</b>Работу по размещению коррупции в сети интернет признать удовлетворительной</p> <p>1. Утвердить отчет, признать результат работы в данном направлении удовлетворительным.</p> <p>2. Она выступила с отчетом об ознакомлении преподавателей школы с изменениями в законодательстве РФ о противодействии коррупции. До них была донесена информация об антикоррупционной деятельности в школе, проведены разъясняющие беседы, семинар.</p> <p><b>3.</b>Работу по размещению коррупции в сети интернет признать удовлетворительной</p>
14.11.2022 г	<p>1. Анализ расходования внебюджетных средств (доходы, полученные от организации платных образовательных услуг, добровольные благотворительные пожертвования).</p> <p>2. Анализ размещения информации по противодействию коррупции в сети интернет.</p> <p>3. Ознакомление новых сотрудников с документацией по коррупции в Учреждении</p>	<p>1. Утвердить отчет, признать результат работы в данном направлении удовлетворительным.</p> <p>2. Работу по размещению коррупции в сети интернет признать удовлетворительной</p> <p>3. До нового сотрудника (Вельможко Е.В) была донесена информация об антикоррупционной деятельности в школе, проведена разъясняющая беседа.</p>